

## 06.4 Nachhaltigkeit

Rev. 4 vom 23 November, 2023

### Präambel

Nachhaltiges Wirtschaften ist ein langfristiger strategischer Erfolgsfaktor. Wir fühlen uns als Unternehmen der Idee der Nachhaltigkeit verpflichtet. Dies bringen wir im täglichen Handeln und Denken zum Ausdruck. Ziel dieser Leitlinie ist die Festlegung eines gemeinsamen Leistungsstandards mit unseren Kunden, Mitarbeitern und Lieferanten für einen verantwortungsbewussten Geschäftsbetrieb. Die Nachhaltigkeitsrichtlinie für Lieferanten formuliert daher Mindeststandards und definiert Mindestanforderungen an unsere Lieferanten. Des Weiteren müssen alle Geschäftsaktivitäten innerhalb der Lieferkette die lokalen Gesetze erfüllen. Wenn nationale gesetzliche Regelungen, internationale Gesetzesbestimmungen, Branchenstandards und die vorliegende Richtlinie das gleiche Thema behandeln, sind stets die jeweils strengeren Bestimmungen anzuwenden. Diese Richtlinie wird allen Lieferanten nachweislich übergeben. Bei Nichteinhaltung dieser Richtlinie wird darum gebeten innerhalb von 3 Monaten zu informieren.

### Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die HTM GmbH und die HighHeat GmbH gewährleisten als Arbeitgeber die Arbeitssicherheit, den Gesundheits- und Brandschutz am Arbeitsplatz und garantiert eine sichere und ergonomische Arbeitsumgebung und unterstützt eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt. Der Arbeitgeber gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz mindestens im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Gleiches erwarten wir mindestens im Rahmen der nationalen Bestimmungen von unseren Lieferanten.

### Verbot von Kinderarbeit

In keiner Phase der Produktion darf auf Kinderarbeit zurückgegriffen werden. Die Unternehmen sind aufgefordert, sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung oder den Arbeitseinsatz von Kindern zu halten. Dieses Mindestalter sollte nicht geringer als das Alter sein, in dem die allgemeine Schulpflicht endet und in jedem Fall nicht weniger als 15 Jahre betragen. Das Mindestalter für gefährliche Arbeiten beträgt 18 Jahre.

### Arbeitszeiten, Sozialleistungen und Vergütungen

Vergütung und Sozialleistungen müssen den Grundprinzipien hinsichtlich Mindestlöhne, Überstunden und gesetzlich vorgeschriebener Sozialleistungen entsprechen. Die Arbeitszeiten müssen mindestens den gelten Gesetzen, den Branchenstandards oder den einschlägigen ILO-Konventionen entsprechen.

### Freie Wahl des Arbeitsplatzes

Alle Arten von Zwangsarbeit werden nicht toleriert. Grundsätzlich wird die freie Wahl des Arbeitsplatzes respektiert. Alle Arten von Zwangs- oder Pflichtarbeit sind unzulässig. Ein durch Menschenhandel erzwungenes Arbeitsverhältnis ist ebenso untersagt. Die Beschäftigten müssen die Freiheit haben, das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu kündigen. Von den Beschäftigten darf nicht verlangt werden, ihren Ausweis, Reisepass oder ihre Arbeitsgenehmigung als Vorbedingung für die Beschäftigung auszuhändigen.

### Korruption und Bestechung

Die Geschäftspartner verpflichten sich, keine Form von aktiver Korruption, das heißt Anbieten und Gewähren von Vorteilen oder Bestechung, sowie passiver Korruption, das heißt das Fordern und Annehmen von Vorteilen zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen. Ausgenommen sind geschäftsübliche Geschenke von geringem Wert und Bewirtung im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen. Bei allen Geschäftsaktivitäten und -beziehungen wird ein Höchstmaß an Integrität erwartet.

## 06.4 Nachhaltigkeit

Rev. 4 vom 23 November, 2023

### Diskriminierung

Die Diskriminierung von Mitarbeitern in jeglicher Form ist unzulässig. Unser Umgang miteinander ist durch Respekt und Toleranz gekennzeichnet und ist frei von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischen, Nationalität oder Klasse, Alter, Religion, politischer oder sexueller Orientierung, körperlicher oder geistiger Behinderung oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale. Toleranz und Chancengleichheit sind Voraussetzungen für eine angenehme Arbeitsumgebung. Alle Arten des physischen, sexuellen, psychologischen oder verbalen Missbrauchs unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner werden von uns nicht toleriert.

### Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Jede Produktionstätigkeit ist mit der Nutzung von natürlichen Ressourcen verbunden. Die HTM GmbH und HighHeat GmbH möchte die Umweltbeeinträchtigung so gering wie möglich halten, indem mit natürlichen Ressourcen sparsam gewirtschaftet und das Aufkommen von Reststoffen, Abfall, umweltbelastenden Emissionen und Abwasser vermieden beziehungsweise minimiert wird. Unternehmen müssen hinsichtlich der Umweltproblematik nach dem Vorsorgeprinzip verfahren, Initiativen zur Förderung von mehr Umweltverantwortung ergreifen und die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern. In allen Phasen der Produktion muss ein optimaler Umweltschutz gewährleistet sein. Das Unternehmen verpflichtet sich, alle bestehenden Umweltgesetze und Verordnungen einzuhalten und erwartet dies auch von allen Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Lieferanten.

### Kontinuierliche Verbesserung

Das Unternehmen verschreibt sich der kontinuierlichen Verbesserung des Umweltschutzes, der Energieeffizienz, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der sozialen Verantwortung. Die HTM GmbH und HighHeat GmbH pflegt ein zertifiziertes Managementsystem, das kontinuierlich angepasst wird.

### Schulung, Bewusstsein und Transparenz

Die HTM GmbH und HighHeat GmbH hat sich verpflichtet Mitarbeiter mit einzubeziehen und das Bewusstsein zur Nachhaltigkeit durch geeignete Information zu fördern. Ebenso werden die Geschäftspartner zu den Themen Verantwortung, Energieeffizienz sowie besserem Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz miteinbezogen und informiert.

Die HTM GmbH und HighHeat GmbH versichert, dass jeder Mitarbeiter klar und verständlich über seine Ziele, Rechte und Pflichten und auch über wichtige Neuigkeiten und Ereignisse im Unternehmen informiert wird. Das Unternehmen liefert seinen Kunden qualitativ hochwertige Leistungen und versucht stets einen Mehrwert zu bieten. Lieferanten bietet das Unternehmen eindeutige und verständliche Verträge an und ermutigt alle Geschäftspartner ähnliche Anforderungen und Richtlinien anzunehmen und umzusetzen.